

# Jaarverslag Participatie- raad

BEVERWIJK 2022-2023



Participatieraad  
BEVERWIJK



## **Colofon**

**Uitgave:**

De Participatieraad Beverwijk  
maart 2024

# Inhoudsopgave

<b>Leeswijzer</b>	<b>05</b>
Onze Participatieraad; Wie we zijn en waar we voor staan	06
Onze taak	06
Focus en prioriteiten	06
Na corona	07
Regionale samenwerking; Het Participatie Overleg IJmond (ParlJ)	07
Nieuwe inspiratie	08
Onze samenstelling	09
In de diversiteit zit onze kracht	09
<b>Onze activiteiten</b>	<b>10</b>
Regionale Werkgroep Jeugd	10
Regulier overleg bestuurder IJmond Werkt!	11
Armoede vraagstuk	11
Relatie met omgevingsplannen	12
Vrijwilligersparticipatie	13
Inclusieve samenleving	13
Algemeen	15
Social Media	15
Inburgering	15
Kracht van Meedoen 2.0	15



# Leeswijzer

Dit is ons jaarverslag over 2022 en 2023. Het sluit aan op het uitvoerige verslag over de periode 2021 en begin 2022 dat we eind 2022 publiceerden. We vertellen je graag over de ontwikkelingen binnen de Participatieraad, de samenwerking met de gemeente Beverwijk en de contacten met burgers en instellingen. Centraal staan de inhoudelijke verslagen van onze werkgroepen. Daarin komen alle activiteiten aan bod, evenals onze contacten met inwoners en de adviezen die we uitgebracht hebben. Ten slotte kijken we, waar het past, kort vooruit naar het jaar 2024.

Dit jaarverslag is, net als de voorgaande editie, ook te vinden op onze website: [www.participatieraadbeverwijk.nl](http://www.participatieraadbeverwijk.nl)



# Onze Participatieraad; Wie we zijn en waar we voor staan

## Onze taak

Zoals in ons vorige jaarverslag uitgebreid beschreven, richten wij ons als Participatieraad op het sociaal domein, inclusief werk en inkomen en jeugdbeleid. We willen de inbreng van burgers op deze thema's onder de aandacht van het college brengen en geluiden vanuit de samenleving laten horen, zowel in onze werkgroepen als in onze contacten met burgers en organisaties. We zoeken daarbij naar 'het gevoel' dat leeft bij inwoners, met name bij mensen die zich niet zo vaak of niet zo gemakkelijk uiten. Elke mening is waardevol voor ons. We ervaren dat het sociale domein door burgers breed wordt opgevat. Thema's als veiligheid, wonen en gezondheid zijn voor mensen nauw verweven met het sociaal domein.

We zijn geen ambtelijk adviesorgaan. Onze participatieraad bestaat uit vrijwilligers die onmogelijk op elke ontwikkeling in beleid of wetgeving kunnen

reageren. Daarom moeten we prioriteiten stellen en richten we ons op ontwikkelingen die belangrijk zijn voor die inwoners die zichzelf niet goed kunnen uiten.

## Focus en prioriteiten

In 2023 wilden we als raad meer samen optrekken. In de periode daarvoor was onze aandacht verdeeld over een groot aantal werkgroepen en activiteiten. Om te kunnen voldoen aan de verwachtingen en om de juiste keuzes te kunnen maken, hebben we eind 2022 in een aantal sessies gekeken waar onze kracht ligt. Op welke thema's kunnen we voor kwetsbare inwoners de meeste toegevoegde waarde bieden? Die vraag hebben we onszelf gesteld. We hebben in die sessies de volgende speerpunten bepaald:

- Armoedebeleid
- Inclusieve samenleving
- Participatie van jongeren

Op al deze vlakken is veel te doen en kunnen inwoners veel intensiever betrokken worden. Om ons hier volledig en met de juiste aandacht op te kunnen richten, hebben we onze inbreng op een aantal andere thema's in de loop van 2022 afgerond. Dat geldt voor de projecten Oosterwijk, Dorpsplan Wijk aan Zee, Inburgering en Kracht van Meedoen 2.0.

**"Op welke thema's kunnen we voor kwetsbare inwoners de meeste toegevoegde waarde bieden? Die vraag hebben we onszelf gesteld."**



## Na corona

Het lijkt alweer lang geleden dat corona ons leven beheerste. Maar bij het publiceren van ons vorige jaarverslag zaten we daar nog middenin. Toen schreven we: “Nog niet duidelijk is hoe flexibel we als burgers en verenigingen zijn om de terugslag en achterstand weer om te zetten in positiviteit. In ieder geval zal er nóg meer aandacht nodig zijn voor die mensen die niet zelfstandig in staat zijn om (opnieuw) aan te haken. Die zorg is de opdracht van de lokale overheid en dus ook het aandachtsgebied van onze participatieraad. Het moet wel passen binnen onze onafhankelijke opdracht en beperkte mogelijkheden.” In 2023 hebben we gezien dat vooral jongeren en ouderen nog problemen hebben met het verwerken van het coronatijdperk. Zij hebben de meeste moeite gehad met het tot stilstand komen van het sociale leven en de verminderde sociale contacten. In onze gesprekken met de gemeente hebben we daarop gewezen en daar aandacht voor gevraagd.

## ParIJ: regionale samenwerking

De drie IJmondgemeenten hebben in 2017 samen opgetrokken bij de vorming van de participatieraden nieuwe stijl. Sinds die tijd is er een Participatie Overleg IJmond (ParIJ) waaraan zowel de voorzitters als leden van de drie participatieraden maandelijks deelnemen. In 2021 waren de gemeenteraden nog sterk gericht op samenwerking binnen de IJmond, bijvoorbeeld in de IJmond Commissies. Inmiddels lijkt de noodzaak van samenwerken politiek minder urgentie te hebben. Veel beleid wordt uiteindelijk toch op gemeentelijk niveau gemaakt. Tenzij de wet anders voorschrijft natuurlijk, zoals bij het Jeugdbeleid en IZA/Gala. Onder het motto ‘Gooi oude schoenen niet weg voor je nieuwe hebt’ zijn wij eind 2023 een discussie gestart over de toekomst, de betekenis en de toegevoegde waarde van het Participatie Overleg IJmond.





## Nieuwe inspiratie

Het belang van burgerparticipatie wordt algemeen erkend. Overal wordt gezocht naar mogelijkheden om mensen meer en effectiever te laten participeren. Het vormgeven van burgerparticipatie is in onze ogen een voortdurend samenspel van inwoners, gemeentebestuur, medewerkers van de gemeente en onafhankelijke organisaties zoals onze participatieraad. Het sociaal domein is extra kwetsbaar. Wij voelen ons verplicht juist daarin actief te zijn. In ons jaarverslag in 2021 schreven we: "We zoeken 'het gevoel' van burgers, vooral van die mensen die zich doorgaans niet (kunnen) uiten. Die geluiden

willen we laten horen in onze werkgroepen en contacten met burgers en organisaties. Elke mening moet tellen. Want wanneer meerderheidsstandpunten te weinig ruimte bieden aan afwijkende ideeën, verliezen burgers energie. Ook dan haken er mensen af. Maar luisteren is niet hetzelfde als gelijk geven. Luisteren is wel beter uitleg geven en helpen begrijpen. En inbreng van inwoners onder de aandacht van beleidsmakers brengen en houden."

Onze primaire taak bestaat dus uit luisteren en doorgeven wat we horen. Hoe ervaren de inwoners van onze gemeente het beleid en de uitvoering daarvan? Wat missen ze en wat denken ze dat er beter kan? We zijn daarin ook altijd op zoek naar hoe wij ónze taak beter kunnen uitvoeren.

**"Het vormgeven van burgerparticipatie is in onze ogen een voortdurend samenspel van inwoners, gemeentebestuur, medewerkers van de gemeente en onafhankelijke organisaties zoals onze participatieraad."**

### Jaarverslag 2021

Scan de QR-code om het Jaarverslag 2021 te downloaden





## "De erkenning van het college van B en W is waardevol voor ons. Het geeft ons de energie en de inspiratie om volop aan de slag te blijven."

In het *Collegeprogramma 2022-2026: Samen kom je verder* staat: "Het gemeentebestuur moet zichtbaar en toegankelijk zijn voor alle inwoners.

Inwoners moeten ervaren dat het gemeentebestuur er voor hen is. Het bestuur is benaderbaar en actief voor Beverwijkers en Wijk aan Zeeërs. We communiceren begrijpelijk en zoeken onze inwoners op om te horen wat er leeft. We trekken actief de wijken in en gaan op bezoek bij bedrijven en organisaties. Dit betekent niet dat individuen die makkelijk contact hebben met bestuurders vaker hun zin krijgen, maar wel dat we luisteren naar ervaringen van mensen en die meewegen bij het maken van beleid. **Zoals onze participatieraad het zegt: 'We moeten op zoek naar inwoners die niet vanzelfsprekend aan het woord zijn of de wegen naar de politiek kennen'.**"

Deze erkenning door het college van B en W is waardevol voor ons. Het geeft ons de energie en de inspiratie om volop aan de slag te blijven.

## Onze samenstelling

In onze raad is plaats voor twaalf inwoners uit Beverwijk en Wijk aan Zee. Om allerlei redenen is het verloop groot en blijven we voortdurend op zoek naar nieuwe mensen. In de periode 2022-2023 hebben we drie nieuwe leden mogen verwelkomen. Nilufar Sanli, Dilara Dilier en Toine Weel werden door het college van B en W benoemd als nieuwe leden. Maar hebben we ook van drie leden afscheid genomen. Helaas moest Dilara Dilier vanwege drukke werkzaamheden haar lidmaatschap al

snel weer beëindigen. Cor Hienkens verliet de raad eind 2022, na een lange staat van dienst, omdat hij steunfractielid is geworden. Voor zijn verdiensten voor de samenleving werd hij tijdens zijn afscheid geridderd. Eind 2023 heeft Dimitar Ruskov zijn lidmaatschap opgezegd vanwege verandering van werk.

We zijn dus nog altijd op zoek naar nieuwe leden; waaronder een kandidaat-voorzitter die vanaf eind 2024 het voorzitterschap van de raad kan overnemen.

### In de diversiteit zit onze kracht

Alle leden van de raad worden voor een termijn van maximaal vier jaar benoemd; met de mogelijkheid van verlenging van één termijn. De kwaliteit van de raad staat of valt met de kwaliteit én de diversiteit van onze leden. We hebben behoefte aan mensen met een onafhankelijke geest, die diepgeworteld zijn in de Beverwijkse gemeenschap én over een groot netwerk beschikken. Zo weten we wat er in het sociale domein in onze lokale samenleving speelt, en kunnen we als het nodig is om raad vragen en meningen peilen in onze persoonlijke netwerken. Soms schakelen we samen met de gemeente(n) de hulp in van externe deskundigen zoals bij de Spiegelgesprekken (meer hierover kun je lezen in de paragraaf Jeugd). Eind 2023 hebben we advies gevraagd aan de Koepel van Adviesraden. Samen hebben we een interactieve sessie georganiseerd met als onderwerp: het opzetten en onderhouden van lokale netwerken met als doel niet alleen te weten wat er onder kwetsbare inwoners leeft, maar hen ook te kunnen raadplegen en betrekken.

# Onze activiteiten

Wat de werkgroepen hebben gedaan in een periode van 18 maanden (2022 tot eind 2023)

## Regionale Werkgroep Jeugd

- **Spiegelgesprekken (april 2023)**

De werkgroep heeft advies uitgebracht over het organiseren van Spiegelgesprekken over het huidige aanbod (intensieve) jeugdhulpverlening. In deze gesprekken kunnen jongeren en hun ouders in een beschermde omgeving hun ervaringen delen en hun wensen en zorgen kenbaar maken.

- **Klankbord regionale aanbesteding intensieve jeugdhulp (eind 2022-medio 2023)**

In de afgelopen periode hebben zeven gemeenten in de IJmond en de regio Haarlem een grote aanbesteding gedaan voor de intensieve jeugdhulpverlening. Onze werkgroep fungeerde als klankbord voor alle betrokken medewerkers uit de IJmondgemeenten.

- **Overleg Adviesraden juridisch kader Jeugdhulp (eind 2023-heden)**

Na afronding van de bovengenoemde aanbesteding levert de werkgroep een bijdrage aan het Overleg Adviesraden Juridisch Kader Jeugdhulp. De samenwerkende gemeenten hebben behoefte aan nieuwe afspraken om de uitvoering van de intensieve zorg te bewaken, rekening houdend met alle belangen. De werkgroep heeft met andere participatieraden mee gedacht over de concept-verordening die de huidige verordening gaat vervangen en het formele kader gaat bieden voor het verlenen van hulp aan jeugdigen. De werkgroep heeft daarbij met name gekeken naar de belangen van jongeren en hun ouders in

hun relaties met gemeenten en hulpverleningsinstellingen.

- **Bevordering jeugdparticipatie: brief aan wethouders jeugdzaken (mei 2023)**

De werkgroep heeft zijn zorgen uitgesproken over het feit dat jongeren weinig participeren in de ontwikkeling en uitvoering van het algemene jeugdbeleid. Alleen Heemskerk heeft een jongerenraad, maar door allerlei externe factoren nemen daaraan steeds minder jongeren deel. Samen met de participatieraad Heemskerk en de jongerenraad Heemskerk is een brandbrief gestuurd naar de verantwoordelijke wethouders. De werkgroep is van mening dat jongerenparticipatie dringend gewenst is en alle steun van de wethouders behoeft. De werkgroep vindt wel dat zo'n adviesorgaan door jongeren zelf moet worden opgezet, maar wil daar graag bij helpen, bijvoorbeeld in het benaderen van scholen.

- **Ondersteuning en evaluatie project Jongeren Money Start NOVA-college (juli 2022-april 2023)**

Doel van dit project is om schulden onder jongeren te vermijden of te verminderen. De werkgroep heeft de resultaten van dit door Beverwijk gesubsidieerde project geëvalueerd en advies gegeven over een vervolg. Ook op andere middelbare scholen zijn nu pilots gestart.

## Regulier overleg bestuurder IJmond Werkt!

- **Klankbordgroep ZinZiZ (2023)**

De voorzitters van de drie participatieraden in de IJmond hebben op regelmatige basis overleg met de algemeen directeur van IJmond Werkt! We informeren elkaar over nieuwe ontwikkelingen en mogelijkheden om voor elkaar iets te betekenen. Zo hebben we op verzoek van de bestuurder van IJmond Werkt! zitting genomen in een klankbordgroep van het landelijk project ZinZiZ.

ZinZiZ onderzoekt in haar innovatieve project *We zijn allemaal mensen* wat er nodig is om professionals te ondersteunen in de bemiddeling van klanten van IJmond Werkt! naar werk. ZinZiZ gebruikt daarvoor een theoretisch gedragsmodel en past dat toe op de organisatie IJmond Werkt! Wij beoordelen uit het oogpunt van werkzoekenden het nut van en de vorderingen in het project.

## Armoede vraagstuk

- **IJmondiale focusgroep armoede en nieuwe doelgroepen (rapportage februari 2023)**

Het doel van deze focusgroep is om de gemeenteraden en/of colleges ongevraagd advies te verstrekken over de aanpak van armoede. Leden van de participatieraden Velsen, Heemskerk en Beverwijk zijn bijeengekomen ter verkenning van nieuwe doelgroepen. Werkende mensen bijvoorbeeld, die ondanks hun baan moeite hebben hun vaste lasten te betalen. Deze nieuwe doelgroep heeft naar het zich laat aanzien tot dusver weinig gebruik gemaakt van minimaregelingen. Met de nieuw vastgestelde inkomstennorm – die nu verhoogd is naar een inkomen tot 10% boven de bijstandsnorm – kunnen deze mensen wél aanspraak maken op veel minimaregelingen. Maar dit is nog te weinig bekend. Ook speelt schaamte een rol bij het vragen om hulp. Mogelijk is de groep mensen die onder de armoedegrens leeft daarom groter dan gewenst. De bijeenkomsten hebben geleid tot de volgende tips aan de drie gemeenten:

- Vroegsignalering van problemen via woningbouwcorporaties, energiemaatschappijen, etc.
- Invoering van een Stadspas
- Specifieke informatie voor anderstaligen
- Informatie verstrekken bij moskeeën
- Informeren via folders/posters
- Een directe lijn voor werkgevers bij de gemeenten, zodat zij weten naar welk loket ze werknemers kunnen doorverwijzen.

Het college van Beverwijk ziet voorsnog te veel hobbels op de weg om een Stadspas in te voeren. In andere gemeenten in het land hebben gemeenten die hobbels wel weten te nemen. Wij vinden de Stadspas een waardevol middel tegen armoede en proberen daarom een nieuw advies op te stellen en in discussie te gaan met het college.

- **Bijeenkomsten Armoede in Beeld (november 2022, januari en december 2023)**

We hebben met een ruime delegatie actief deelgenomen aan verschillende bijeenkomsten georganiseerd door het Sociaal Team.

- **Advies Witgoedomruilactie (januari-mei 2023)**

Wij hebben meegedacht en advies uitgebracht over een idee van de gemeenten Beverwijk en Heemskerk: de Witgoedomruilactie. Dit is een eenvoudige manier voor gemeenten om bij te dragen aan de verlichting van armoede. Oude wasmachines gebruiken veel energie. Een aantal inwoners zou geholpen zijn met een moderne wasmachine. Door hen die te verstrekken, kunnen hun lasten verlicht worden. De vraag was niet alleen wat de gemeente daarin precies zou kunnen betekenen, maar ook hoe we de groep inwoners die daarvoor in aanmerking zou komen het beste zouden kunnen bereiken. Helaas is dit sympathieke initiatief gestruikeld op bezwaren van juridische aard.

## Relatie met omgevingsplannen

- **Afronding werkgroep Wijk aan Zee; opbrengst dorpsverbinder (april-mei 2023)**

Er is bijna drie jaar gewerkt aan het Dorpsplan Wijk aan Zee. Wij hebben deelgenomen aan de begeleidende werkgroep, opdrachten geformuleerd, onderzoeken gedaan en resultaten teruggekoppeld naar de inwoners. In mei 2023 zijn de resultaten van het project aan het college gepresenteerd en vervolgens aan de gemeenteraad aangeboden. Hiermee kwam voor ons een einde aan dit vruchtbare maar ook intensieve project. Er is een ruime opbrengst. Zo is de organisatie van de Zorgtafel overgedragen aan het Sociale Team, heeft de Moriaan welzijnsactiviteiten opgepakt plus aanbod voor jongeren, is er een skatebaan gerealiseerd en heeft het dorp Café de Zon aangekocht. Deze resultaten zijn allemaal

bereikt door aandacht voor welzijn. Maar er liggen ook nog vraagstukken open, zoals uitwerking van de ideeën over de invulling van voorzieningen en woningbouw.

- **Deelname Klankbordgroep Spoorzone (2022 en 2023)**

De Klankbordgroep (KBG) Spoorzone is gestart in februari 2022. Wij nemen hieraan met meerdere leden deel. In de KBG worden voorstellen neergelegd door de projectgroep. De KBG is heel divers, dit levert verschillende meningen op. Eind 2023 heeft het college aan de inwoners een blauwdruk gepresenteerd voor omvangrijke ontwikkelingen ten behoeve van verdere participatie.





- **Deelname inspraakavonden Herinrichting Vondellaan (maart 2023), Verbouwing RKZ en Verkeersoverlast Vondellaan en omgeving.**

We hebben actief deelgenomen aan twee bijeenkomsten. We hebben daarin met name aandacht gevraagd voor (ziekenhuis)bezoekers met een fysieke beperking tijdens de drukte en chaos van de verbouwing.

- **Afronding bijdrage aan projectgroep Oosterwijk (2022-medio 2023)**

basis van de aandachtspunten die we hebben opgeleverd in 2022 is een plan van aanpak opgesteld. In de tweede helft van 2023 is er specifiek voor de directe omgeving van het Europaplein een externe projectleider aangesteld. Deze projectleider heeft gefungeerd als smeerolie tussen de beide betrokken gemeenten. Door deze projectleider is er bovendien intensiever contact

ontstaan tussen de gebruikers en ondernemers op het Europaplein. Er is een aantal initiatieven genomen om de leefbaarheid en de veiligheid te vergroten. Wij vinden het jammer dat er onvoldoende aandacht is geweest voor de uitvoering hiervan en dat de projectleider hieraan geen vervolg kon geven.

We hebben geconstateerd dat het wijkpunt onbedoeld steeds meer fungeert als buurthuis.

De spreekuren zijn bijvoorbeeld verminderd. Alleen de EHBA houdt er nog spreekuur.

Eind 2022 hebben we ons voornemen aangegeven om ons voorlopig terug te trekken uit het strategisch- en het uitvoerend overleg in Oosterwijk. Dit is in de loop van 2023 geëffectueerd. Er zijn op dit moment te weinig zaken waaraan we een bijdrage kunnen leveren.

## Vrijwilligersparticipatie

- **Deelname voorbereiding aanbesteding subsidiërende vrijwillige inzet (maart 2023)**

Elke vier jaar vindt er een aanbesteding plaats voor de ondersteuning van het vrijwilligersbeleid voor organisaties in Beverwijk. Op verzoek van het college hebben we schriftelijk advies gegeven over een document met de beleidsdoelen van het vrijwilligersbeleid. Deze doelstellingen vormen de basis voor de aanbesteding. De aanbesteding wordt in opdracht van de gemeente gedaan. Uit het oogpunt van inwoners hebben wij de volgende aanbevelingen gedaan:

- Betrek organisaties die gebruikmaken van vrijwilligers bij de aanbesteding.

- Als er een steunfunctie komt, eis dat deze goed zichtbaar en bereikbaar is en kantoor houdt in de gemeente Beverwijk.
- Koppel aan de beleidsdoelen (totaal tien) heldere en meetbare prestaties.
- Geef een volgorde in belangrijkheid van de doelstellingen aan.

- **Deelname aan bijeenkomsten Samenwerken Mantelzorg (2023)**

# Inclusieve samenleving

- **Inzet voor openbaar toegankelijk mindervalide (MIVA) toilet op de Breestraat (2022-2023)**

In mei 2023 is er actie ingezet om een openbaar toilet te realiseren in het centrum. Wij hebben twee voorstellen gedaan

1. Een volledig zelfreinigende unit
2. Gebruikmaken van een bestaande locatie op de Breestraat of directe omgeving en deze inrichten als openbaar toilet

Met deze twee opties is de gemeente aan de slag gegaan. Er wordt een voorstel uitgewerkt voor de gemeenteraad. Mede op verzoek van de gemeentelijke projectleider kijken wij mee naar de uitwerking en de inrichtingseisen.

- **Toegankelijkheid strand Wijk aan Zee (juli 2023)**

Zondag 28 mei 2023 is het startsein gegeven voor een meer fysiek toegankelijk strand. Het college en een aantal gebruikers hebben samen de opening gedaan. De betonplaten die er al lagen, zijn verhoogd en verlengd tot bijna aan de branding. Voor het laatste gedeelte wordt nog een oplossing gezocht. In Wijk aan Zee is een groep mensen met NAH (niet aangeboren hersenletsel) die hier op zondag surfen onder begeleiding.

- **Deelname regulier overleg Klankbordgroep regiorijder (2022-2023)**

Er zijn twee klankbordgroepen voor doelgroepenvervoer. Er is een klankbordgroep voor feedback op het leerlingenvervoer, hierin zijn ouders en scholen vertegenwoordigd. Daarnaast is er een klankbordgroep Algemeen, bestaande uit leden of afgevaardigden van de participatie-/adviesraden Wmo van de deelnemende gemeenten.

Wij denken mee over het ontwikkelen van het vervoerssysteem en we geven terugkoppeling op de prestaties en nieuwe ontwikkelingen. Zo zijn we in 2022 betrokken geweest bij de evaluatie van het systeem. Door grote personeelstekorten staat het vervoer erg onder druk waarbij het

leerlingenvervoer vaak voorrang krijgt op het Wmo-vervoer. Hierdoor zijn in het Wmo-vervoer beperkingen ingevoerd, zoals het niet kunnen reizen in de spits (met uitzondering van prioriteitsritten). Wij volgen dit nauwgezet en attenderen indien nodig op niet wenselijke of onbedoelde situaties. Onze input is meegenomen in de aanbesteding van de nieuwe contracten per 1 januari 2024.

- **Financiële ondersteuning voor sporters met een beperking (permanent)**

Inwoners met een beperking hebben meer kosten vanwege hun gezondheid. Zo is het voor inwoners met een beperking en een inkomen tot ongeveer modaal vaak lastig om een sport te kunnen uitoefenen. Sporten voor deze doelgroep vraagt om meer begeleiding en is meestal duurder. Mensen kunnen niet altijd bij een goedkope sportschool terecht. Dankzij onze inzet kan deze doelgroep een bijdrage in de kosten aanvragen bij het Volwassenenfonds Sport & Cultuur. Eind 2023 willen we evalueren hoeveel inwoners met een beperking hiervan gebruik maken.

- **Werkgroep Hulpmiddelen IJmond (permanent)**

Met ervaringsdeskundigen uit Heemskerk en Velsen/IJmuiden vormen we de Werkgroep Hulpmiddelen IJmond. Meerdere keren per jaar zitten we met de leverancier(s) en de betrokken beleidsadviseurs om tafel. In deze overleggen bespreken we ontwikkelingen, klachten en signalen die we krijgen. We denken ook mee over de communicatie naar inwoners, zoals een folder over de servicebus. De servicebus staat op de markt, inwoners kunnen er terecht voor kleine reparaties. Op ons aangeven is deze bus verplaatst van de middag naar de ochtend. Steeds meer inwoners maken er gebruik van.



## Bespreking effecten GALA en IZA voor de gemeente Beverwijk

- **Schriftelijk advies aan college over aanpak GALA (20 juni 2023) en Ambtelijk overleg SPUK-regeling (halfjaarlijks)**

We zijn gevraagd welke rol we kunnen spelen bij het invullen van het Rijksakkoord Gezond en Actief Leven (GALA 2023). Na een toelichting hebben we schriftelijk advies uitgebracht. GALA biedt in onze ogen op gemeentelijke schaal geen ruimte voor een breed participatietraject.

We kunnen ons vinden in de aanpak van het college om het Akkoord in te passen in lopende trajecten en vooral de externe lokale partners te betrekken bij de realisatie. Aan GALA als zodanig adviseren wij weinig publiciteit te besteden; aan het flankerende gemeentebeleid des te meer. We hebben gevraagd ervoor te waken dat deze aanpak niet leidt tot ‘verwatering’, waarbij kleine budgetten opgaan in bestaande budgetten en bestaande subsidiestromen. We hebben daarom de volgende aanbevelingen gedaan:

- Zorg voor de eenvoudigste uitvoering; er zitten al genoeg administratieve lasten aan het Akkoord.
- Laat organisaties die gebruik maken van specifieke kleine geldstromen aantonen welke

nieuwe/extra activiteiten ze met het extra geld gaan ontwikkelen.

- Geef initiatieven die direct van burgers komen de ruimte. Creëer een laagdrempelig loket voor burgers met initiatieven waar weinig geld voor nodig is. Zorg dat ze hier snel en eenvoudig terecht kunnen voor kleine ondersteunings-bijdragen.

Onze aanbevelingen zijn door het college in belangrijke mate overgenomen.

- **Deelname regionale bijeenkomsten participatieraden over IZA/GALA regeling en opstellen advies (najaar 2023)**

Wij participeren in het regionale beraad om overeenkomstig het Integraal Zorgakkoord (IZA) een regiobeeld op te stellen. Het regiobeeld vormt de basis voor een regioplan waarin de specifieke transformatieopgaven en -plannen voor de invulling van de zorg komen te staan. In het regioplan stellen de zorg- en welzijnsinstellingen met gemeenten en zorgverzekeraar(s) vast wat de belangrijkste opgaven zijn en spreken ze af hoe die opgaven gezamenlijk worden aangepakt. Onze inbreng loopt in 2024 door.



## Algemeen

- **Interne cursus en oriëntatie Deep Democracy (2022)**

Wij werken voortdurend aan de verbetering van onze werkwijze en aan de samenwerking met de gemeente (bestuur en medewerkers). Om ons daarin uit te dagen en te verbeteren hebben we een aantal sessies onder externe begeleiding gehouden over de methode Deep Democracy. "Deep Democracy is een zienswijze en een methode die de onderstroom in groepen zichtbaar en hanteerbaar maakt. Tegenstellingen en botsende meningen worden op respectvolle wijze met elkaar onderzocht. In dialoog en in discussie. Besluitvorming met aandacht en waardering voor andere opvattingen. Door grondiger te besluiten neemt de daadkracht toe."

Deze methode sluit nauw aan bij onze visie hoe om te gaan met tegenstellingen en verschillen. In deze sessies hebben we de zienswijze Deep Democracy beter leren kennen en leren toepassen op onze prioriteitstelling.

- **Bestudering effecten van rapport Nationale Ombudsman op situatie Beverwijk (voorjaar 2023)**

De Nationale Ombudsman heeft een rapport opgesteld over de vraag "in hoeverre het voor burgers mogelijk is om mee te beslissen over de voorziening die zij nodig hebben om zelfstandig te kunnen blijven wonen en volwaardig aan de samenleving deel te (blijven) nemen" (brief van 18 september 2022). Op verzoek van het college hebben wij een reactie geschreven op de drie aanbevelingen uit het rapport. Belangrijkste aanbeveling aan het college is om de gemeentelijke procedure voor klachten over de dienstverlening te herijken. Wij hebben aangegeven daar, in het belang van inwoners, graag over mee te willen denken. Wij zien mogelijkheden meer uit ons advies te halen en gaan nog verder in overleg.

- **Bijeenkomst en overleg met Afdeling Sociaal Domein gemeente Beverwijk (permanent)**

- **Overleg met afdeling over participatieplatform Participatie Beverwijk (juni 2023)**

- **Bijdrage aan ontwikkeling brede participatie Beverwijk (najaar 2023 tot heden)**



## Social Media

- **Website (2022) en Facebook (eind 2022)**

Onze vernieuwde website is in 2022 in de lucht gegaan en eind 2022 ook onze Facebookpagina. Het vraagt voortdurende aandacht en inzet om deze communicatiemiddelen te blijven onderhouden en benutten. We zijn in overleg met het gemeentelijk platform Denk mee Beverwijk om op dit vlak samen te werken en verschillen af te bakenen af te bakenen.

## Kracht van Meedoen 2.0

- **Eindverslag (begin 2023?)**

Deze IJmondiale werkgroep heeft een eindverslag opgesteld. Door onduidelijkheid over de samenwerking en de rol van de gemeenten is er nog geen vervolg gegeven aan onze gemeenschappelijke inspanningen.

## Inburgering

- **Overleg inburgeringsproces (eind 2022-begin 2023)**

Het inburgeringsstelsel is veranderd. Gemeenten hebben nu een belangrijke rol bij de begeleiding van nieuwkomers die inburgering plichtig zijn. Bij de invoering van de nieuwe wet hebben we een werkgroep ingesteld om mee te kunnen denken over het beleid en om te kunnen reflecteren op inhoud en proces. De werkgroep is een aantal malen bijeengevoerd en heeft regelmatig overleg gevoerd met medewerkers van de bibliotheek, omdat die een actieve rol kunnen én willen voeren in het inburgeringsproces. Er is een aantal suggesties gedaan om inburgeraars vanuit de bibliotheek te begeleiden. Op dit moment zijn wij niet actief op dit dossier.







